

COMUNICATO STAMPA

**Fondo per la Repubblica Digitale: 53 nuovi progetti per il 2024
Assegnati circa 22,2 milioni per i bandi “In Progresso” e “Prospettive”**

Oltre 8.500 i disoccupati e i lavoratori a forte rischio di sostituibilità che parteciperanno gratuitamente ai corsi sulle competenze digitali, per migliorare le opportunità professionali o trovare lavoro

Roma, 21 dicembre 2023 – Nel 2024 **oltre 8.500** tra disoccupati e lavoratori con mansioni a forte rischio di sostituibilità a causa dell’automazione e dell’innovazione tecnologica potranno beneficiare gratuitamente dei **53 progetti selezionati e sostenuti dal Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale**. In totale sono stati messi in campo circa **22,2 milioni di euro**.

Dei 53 progetti selezionati, 41 sono risultati idonei per il bando “Prospettive” per un totale di 18,6 milioni assegnati e 12 per “In Progresso”, sostenuti con 3,6 milioni di euro. Per “In Progresso” i progetti si rivolgono ad uno specifico territorio, mentre per “Prospettive” una è l’iniziativa di carattere nazionale, mentre 16 si rivolgono al Nord-Centro e 24 all’area Sud-Isole.

“Il Fondo per la Repubblica Digitale è sulla giusta strada per centrare l’obiettivo di formare migliaia di persone come disoccupati e lavoratori con mansioni a forte rischio di sostituibilità a causa dell’innovazione tecnologica, dando un contributo di rilievo al miglioramento delle competenze digitali del nostro Paese. Sulla base dei risultati fino ad oggi raggiunti, sono felice di confermare che il Dipartimento per la Transizione Digitale ha ulteriormente sostenuto il Fondo con 70 milioni di euro di credito di imposta per il 2024, prevedendo l’attivazione di nuovi percorsi formativi. Si tratta di un impegno concreto, da parte del Governo, per fare in modo che nessuno venga lasciato indietro nell’era dell’innovazione tecnologica e per assicurare a tutti l’opportunità di sviluppare competenze digitali essenziali” ha dichiarato il Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio con delega all’Innovazione Tecnologica **Alessio Butti**.

Per **Giovanni Fosti**, Presidente del Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale: *“In poco più di un anno di attività l’Impresa sociale Fondo per la Repubblica Digitale ha pubblicato quattro bandi - dedicati alle donne (18-50 anni), ai NEET (15-34), ai disoccupati e inattivi (34-50 anni), ai lavoratori a rischio di sostituzione a causa dell’innovazione tecnologica. In totale sono state ricevute 456 proposte progettuali. I progetti selezionati e sostenuti sono in tutto 76. Sono stati assegnati in totale poco più di 35 milioni di euro per 13.390 beneficiari. I due bandi pubblicati nel 2023 prevedono il sostegno di 53 progetti che saranno avviati nel corso del prossimo anno. Sono felice di rilevare che per il bando “Prospettive” verranno coinvolti diversi target fragili, come persone senza dimora, persone con disabilità, detenuti e migranti. Per il bando “In Progresso” parteciperanno 112 aziende che coinvolgeranno 1.805 lavoratori. La trasformazione digitale deve riguardare tutta la popolazione”*.

IL CONTESTO ITALIANO. Rispetto ai Paesi Ue, l’Italia riporta il più alto tasso di inattività (34,6%): durante il terzo trimestre 2022, più di un terzo della popolazione italiana di età compresa tra i 15 e i 64 anni risulta non occupata o in cerca di occupazione, contro il valore medio Ue pari al 23,6%. Inoltre, secondo i dati OCSE, il tasso di disoccupazione del nostro Paese è del 7,9%, superiore di quasi due punti percentuali rispetto alla media europea (6,1%). Le persone tra i 34 e i 50 anni risultano essere quelle maggiormente colpite dal fenomeno e tra loro si concentra la quota più alta di disoccupati di lunga durata, cioè coloro che cercano e non trovano un lavoro da più di un anno.

L’Italia, inoltre, è tra i Paesi con il più alto tasso di *skill mismatch* in Europa: lo *skill-gap* che ne deriva si traduce nell’incapacità di acquisire, entro i tempi della transizione tecnologica, le stesse abilità complesse che svolgerebbe un robot al nostro posto. Un recente studio dell’Università di Trento conferma che **nei**

prossimi 15 anni la quota di lavoratori e lavoratrici ad alto rischio di rimpiazzo tecnologico si attesterà tra il 33% (7,12 milioni di persone) **e il 18%** (3,87 milioni), se si considerano rispettivamente le professioni automatizzabili o le singole mansioni. Nel nostro Paese le professioni ad alto rischio di automazione interessano diversi settori: trasporti e logistica, supporto d'ufficio e amministrativo, produzione, servizi e settore della vendita. Tutto ciò rende necessaria un'azione di adeguamento del *know-how*.

In questo contesto, il Fondo promuove “**Prospettive**”, il bando dedicato ad accompagnare lo **sviluppo delle competenze digitali di donne e uomini ai margini del mercato del lavoro** – disoccupate/i e inattive/i, di età compresa fra i 34 e i 50 anni, per offrire loro migliori opportunità e condizioni di inserimento e permanenza nel mondo del lavoro e “**In progresso**”, il bando dedicato alla crescita delle competenze digitali dei **lavoratori con mansioni a forte rischio di sostituibilità** a causa dell'automazione e dell'innovazione tecnologica, al fine di garantire migliori opportunità professionali.

Per sottolineare l'importanza di questo obiettivo, una percentuale del contributo (il 20% per “Prospettive” e il 15% per “In Progresso”) verrà erogata secondo il principio **pay for performance**, ovvero in base ai risultati raggiunti in termini di nuova occupazione o miglioramento della posizione lavorativa.

I PROGETTI SOSTENUTI. La maggioranza dei progetti lavora sull'integrazione delle competenze digitali di base e avanzate. Diversi percorsi formativi del **bando “Prospettive”** si rivolgono a target fragili come **persone senza dimora, persone con disabilità, detenuti, migranti**. “**Includo**” è un progetto nazionale proposto dal Centro Studi - Opera Don Calabria, che ha come target le **persone fissa dimora tra i 34 e i 50 anni**, presi in carico dai servizi di accoglienza e di housing first da enti pubblici e/o del terzo settore. Attraverso la formazione e percorsi di accompagnamento individuale, il progetto mira ad agevolare l'autonomia e facilitare il reinserimento nel contesto sociale e l'integrazione del sapere digitale di base per il collocamento lavorativo. L'Ente Nazionale per la protezione e l'assistenza dei Sordi APS ETS realizzerà in otto regioni, tra cui Puglia, Molise, Basilicata e Calabria “**Deaf Campus. Azioni formative accessibili per le persone sorde**”. Questo progetto vuole offrire alle persone sorde la possibilità di accedere a un ventaglio di azioni formative nel campo delle competenze digitali, per offrire loro nuove opportunità professionali. Il progetto “**PRO.DIGI: competenze digitali per la cittadinanza e l'inclusione in Emilia Romagna**” di A.E.C.A mira a creare un'opportunità per 100 persone in situazione di fragilità di maturare sufficienti competenze digitali per la cittadinanza e l'inclusione. Una parte dei beneficiari, sarà indicata dall'Ufficio interdistrettuale esecuzione penale esterna e dal Provveditorato Regionale dell'Amministrazione penitenziaria.

Per “**In Progresso**” sono diversi i percorsi dedicati ai lavoratori **metalmecanici** e **manifatturieri** come del settore dell'**industria alimentare**. Nel settore metalmeccanico il progetto “**Digital Mec**” è dedicato ad operai impiegati nella meccanica di precisione e ai profili amministrativi. L'Associazione SBS intende erogare percorsi formativi e di supporto a favore di operai e impiegati del settore metalmeccanico con mansioni a rischio sostituibilità, fornendo nuove competenze digitali e tecnico-professionali nell'ottica di Industria 4.0 utili a trasferire competitività all'interno del settore. Saranno coinvolte quattro imprese della provincia di Bergamo. “**GOAL DIGITALE**” del Centro Consorzi è una proposta di intervento di upskilling digitale di 127 lavoratrici e lavoratori di aziende metalmeccaniche e manifatturiere venete, caratterizzate da un livello di automazione di tipo 4.0 elevato. Il progetto mette al centro la persona-lavoratore a rischio di sostituibilità, per riqualificarle attraverso competenze professionalizzanti necessarie per affrontare la transizione digitale e svolgere mansioni a maggiore valore aggiunto, corrispondenti alle esigenze riorganizzative e di tipo smart delle aziende di appartenenza. L'industria alimentare è protagonista di “**D-FoodPro**” di Cosvitec. Attraverso il progetto gli enti di ricerca e formazione, Cosvitec e Mater, insieme alla rete di aziende coinvolte, hanno identificato le microcompetenze necessarie per rispondere al fabbisogno digitale dei lavoratori del settore food, come per esempio il monitoraggio e il controllo a distanza e l'efficienza energetica. I corsi si svolgeranno tra Campania, Sicilia e Calabria.

LA PARTNERSHIP PROFIT-NO PROFIT. Innovativa la partnership tra soggetti for profit e no profit, che collaborano insieme per formare i beneficiari sulle competenze digitali di base e avanzate e migliorare così la loro condizione professionale.

Nel complesso sono **252 gli attori coinvolti** tra soggetti no profit, enti del Terzo settore, soggetti pubblici, Università, ecc. Inoltre, per “In progresso” sono state coinvolte in totale **112 imprese come partner datori di lavoro** con lavoratori a rischio sostituibilità.

Tra i **soggetti for profit** coinvolti nei progetti come fornitori di *know-how* digitale e sostenitori: Aulab, Skilla, Bip Consulting, Epic Education Srl, Cisco, Mygrants Srl, Impact Skills, Manpower, Umana Spa, Datatininja, HFarm, EY Advisory Spa.

Tra le **Università** si segnala la partecipazione del Politecnico di Milano, della Scuola Superiore Sant’Anna, dell’Università di Napoli Federico II, del Politecnico di Bari, dell’Università degli Studi di Macerata, Università degli Studi di Palermo, dell’Università degli Studi Aldo Moro di Bari, dell’Università di Salerno, dell’Università degli Studi Roma Tre e dell’Università di Padova.

Diversi gli **Istituti Tecnici Secondari** coinvolti come l’ITS Nuove Tecnologie per il Made in Italy nel Settore dei Servizi alle Imprese, l’ITS Academy Roberto Rossellini, la Fondazione ITS EAT e ITS Per La Mobilità Sostenibile.

In Progresso - Elenco dei progetti sostenuti

Soggetto Responsabile	Titolo Progetto
Consorzio CO&SO	Prove tecniche di futuro
Its per la Mobilità Sostenibile	Human Learning
Fondazione Fenice ONLUS	SOFAPP: SOFTware e APPLICAZIONI per innovare il servizio di Assistenza al cliente
Fondazione Giacomo Brodolini ETS	REACH: Reskilling for Excellence in Retail and Customer Handling
Centro Consorzi	G.O.A.L. DIGITALE - Garantire Occupabilità e Avanzamento di carriera a Lavoratori a rischio, con training DIGITALE
Cosvitec Università & Imprese	D-FoodPro
Fondazione Ampioraggio	E-Xcellence: your digital way to success
Dieffe Società Cooperativa Sociale	ADEGUAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI DEL PERSONALE SOCIO-SANITARIO
Sbs Side By Side Associazione	Digital_Mec
CAMPANIA DIGITAL INNOVATION HUB	DIGISET CHALLENGE: Made For Interconnections

Istituto Veneto per il Lavoro

Nuove competenze digitali per gli Operatori
Confartigianato dei servizi alle imprese

A.T.I.S.

DIGITOUR

Prospettive - Elenco dei progetti sostenuti

Soggetto Responsabile

Titolo Progetto

Centro Studi - Opera Don Calabria

Includo

Italiacamp ETS

LEVEL UP - Non è mai troppo tardi

CENTRO PAPA GIOVANNI XXIII
Società Cooperativa Sociale

#CoopToDigital!

ENGIM - Ente Nazionale
Giuseppini del Murialdo

DIGITAL CORNER

Università degli Studi Internazionali
di Roma - UNINT

Digital4life

Fondazione Et Labora

Digital & Transformation Lab

Fondazione S. Carlo ONLUS

Digit-Up

MEET Digital Communication Srl
Impresa Sociale

Data Interpreter

Politecnico di Milano

SMILE - SMart Innovative Learning for
Employment

Coges Don Lorenzo Milani SCS

Digital Opportunities

Exar Social Value Solutions
Impresa sociale srl

DigitalBoost: competenze digitali per
l'occupabilità

FONDAZIONE TURISMO ARTE E
BENI CULTURALI -TAB

Digital Technology for Jobs of the Future - DIGIT/
FUTURE

ASSOCIAZIONE EMILIANO
ROMAGNOLA CENTRI
AUTONOMI

PRO.DIGI: competenze digitali per la
cittadinanza e l'inclusione in Emilia Romagna

Centro di Formazione
Professionale don Giulio Facibeni

Digital Input

CESVIP Lombardia - Società
Cooperativa

LAIC Lavoro Integrazione Cittadinanza

Agenzia per la Formazione,
l'Orientamento e il Lavoro della
Provincia di Monza e della Brianza

DIGITAL C@MPUS

Smact Società Consortile Per
Azioni

Digi4UP: competenze per il lavoro nell'era
digitale

Ente Nazionale per la protezione e
l'assistenza dei Sordi APS ETS

Deaf Campus. Azioni formative accessibili per
le persone sorde

A.F.G. - ASSOCIAZIONE DI
FORMAZIONE GLOBALE

WeBus – in strada verso il lavoro digitale

Università Telematica degli Studi
IUL

Work from bed: overcoming life barriers
through a digital career

CIOFS/FP PUGLIA APS

Giardini Digitali - Un luogo dove crescono
talenti e si raccolgono frutti

A.PRO.CA.

Donne smart nel Wine&Food

ABAP A.P.S.

ORIZZONTI DIGITALI

CENTRO STUDI PER LA
PROGRAMMAZIONE E LO
SVILUPPO (C.S.P.S.)

D.E.G.: Digital and Employability Growth

ASS.FOR.SEO. Società Consortile
ar.l.

SICILIA DIGITALE

Università degli Studi Guglielmo
Marconi

SkillUp: sviluppo delle digital soft skills per
l'occupazione in Puglia

ENDOFAP

Competenze in digit@le

CIOFS/FP-CALABRIA

Reciprocità e protagonismo

PROMETEO S.F.E.

Progetto X - Innovazione Competenze Sviluppo

INDIRE

Adulti Digitali. Percorsi di Formazione per il
Lavoro

Sicurform Italia Group srl

ReStart: Riqualficazione Digitale per il
Futuro del Lavoro

PROGRAMMA SVILUPPO

R.U.L.E. - Reskilling e Upskilling per il Lavoro
e l'Empowerment

UNIVERSITA' POPOLARE DI
ROMA - UPTER APS

ST@RT

Fo.R.Um Formazione Risorse
Umane

D.E.SK. (Digital Empowering Skills)

CONSORZIO MESTIERI PUGLIA
SCS

DIGITAL EMPOWERMENT for PLACEMENT

Biblioteche Senza Frontiere Italia

(Pro) Pulsioni Digitali: Comunità, Formazione,
Lavoro

ASSOCIAZIONE IN.FORM@TI

PROSPETTIVE DIGITALI

Università Telematica "Universitas
Mercatorum"

DigiLab for Future

Mater soc. cons. a r l

"Digital Skills Accelerator: Unlocking Your Digital Potential"

SOC. INTEGRORIENTA
COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS

Donne Avanti - T.A.I. Toward Artificial Intelligence

CONSORZIO OSSERVATORIO
DELL'APPENNINO
MERIDIONALE

BEINTERN: HISTORY AND EXPERIENCE
TOGETHER FOR DIGITAL